

NORGES
IDRETTSFORBUND



Idrettsglede for alle?

Korleis bidra til mangfald.

Det Store Klubbmøtet, NBBF
Oslo, laurdag 4. september 2021

Håvard B. Øvregård
Seniorrådgjevar,
Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité

Idrettens visjon:

***Idrettsglede
for alle***

93 %

Hvor mange i alderen 13–18 år som har vært med i et idrettslag gjennom oppveksten. Prosent. N=154 181

NOVA Rapport 2/2019
Anders Bakken: Idrettens posisjon i Ungdomstida.
side 49

Føremålet for norsk idrett

§ 1-2 Formål *(NIFs lov)*

- 1) NIF skal arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve idrett ut fra sine ønsker og behov, og uten å bli utsatt for usaklig eller uforholdsmessig forskjellsbehandling. [...]

Idrettsglede for alle

- *Hjå oss er alle velkomne*
- *Vi nektar ingen å delta!*
- *Men er idrettsglede for alle?*



***Teori eller
praksis?***

Spegle mangfoldet i samfunnet

- «Norges idrettsforbund har som mål å ta vare på mangfoldet i samfunnet inn i idretten, slik at norsk idrett speiler det samfunnet den er en del av og der ingen skal ekskluderes.»





Idretten Vil!

3. Idretten vil skape et idrettstilbud som inkluderer og er tilrettelagt for alle

Idretten Skal!

- *Idretten skal arbeide for at idrettslagenes medlemmer gjenspeiler mangfoldet i lokalsamfunnet.*
- *Idretten skal på alle nivåer praktisere nulltoleranse for enhver form for diskriminering og trakassering.*



- *Idretten skal legge til rette for at alle barn og unge får delta i idrett uavhengig av familiens økonomi, kultur og engasjement.*

Kvifor spegle mangfald?

- Idrettens rekrutteringsgrunnlag
- Idrettens samfunnsposisjon
- Idrettens rammevilkår
- **Idrettsglede for alle**

Korleis spegle mangfald?

- Kjennskap til mangfald i idrettslaget
- Kjennskap til mangfald i kommunen
- Kjennskap til mangfaldsfaktorar
- Vilje til å gjere ein ekstra innsats

Mangfaldsfaktorar:



- *Kjønn*
- *Etnisitet*
- *Religion*
- *Økonomi*
- *Funksjonsevne*
- *Seksuell orientering*
- *Kjønnsidentitet*
- *[med fleire]*

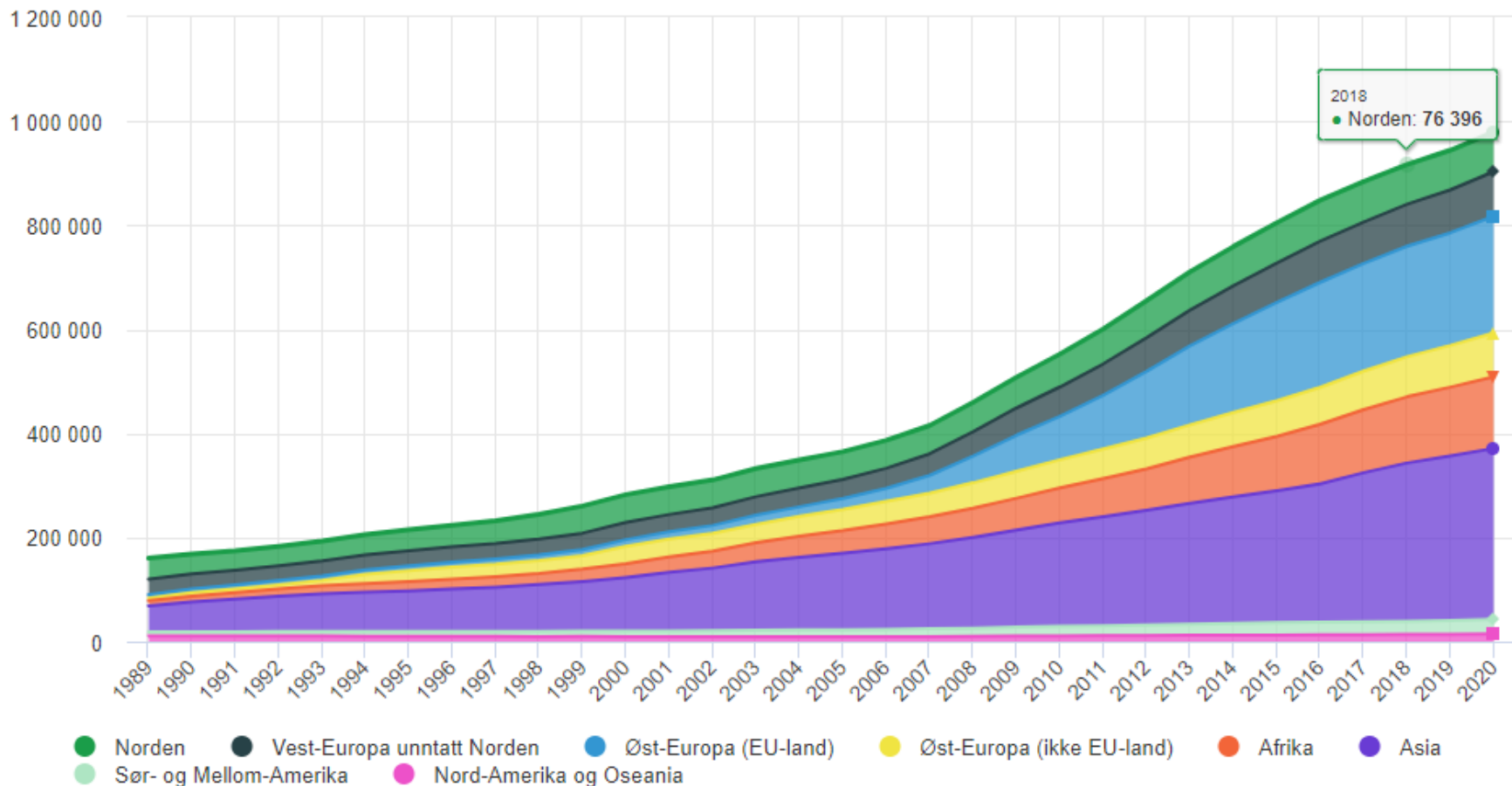
	<u>Mangfold blant aktive</u>	<u>Mangfold blant ansvarspersoner</u>	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjonsvariasjon				
Familiens økonomi				

***Du kan ikkje
vere nøytral***

Landbakgrunn

Landbakgrunn - etnisitet
- nasjonalitet - religion
- hudfarge - språk
- innvandrerbakgrunn

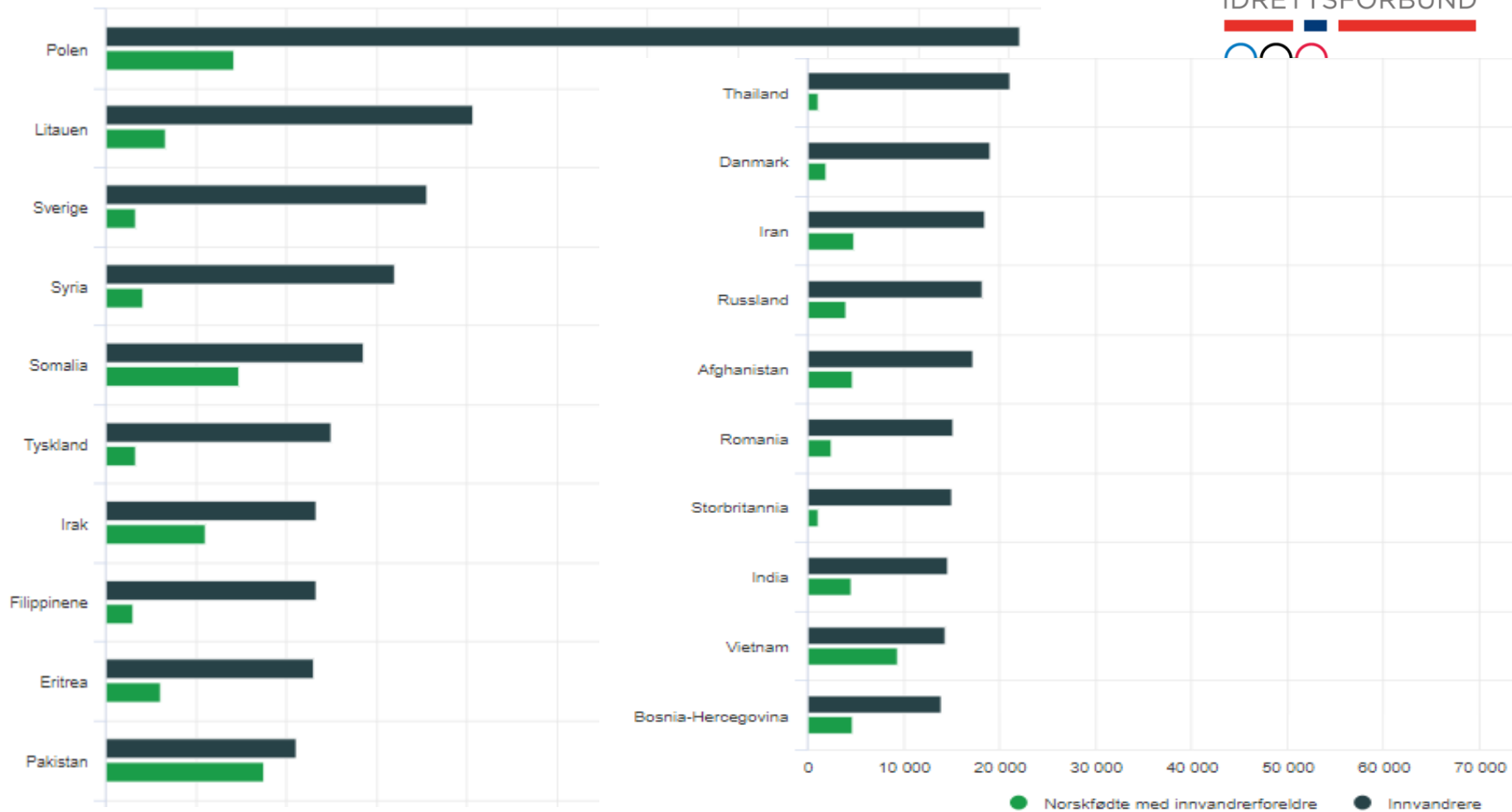
Landbakgrunn for innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre



Kilde: Innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre, Statistisk sentralbyrå

Landene med flest innvandrere i Norge

NORGES
IDRETTSFORBUND

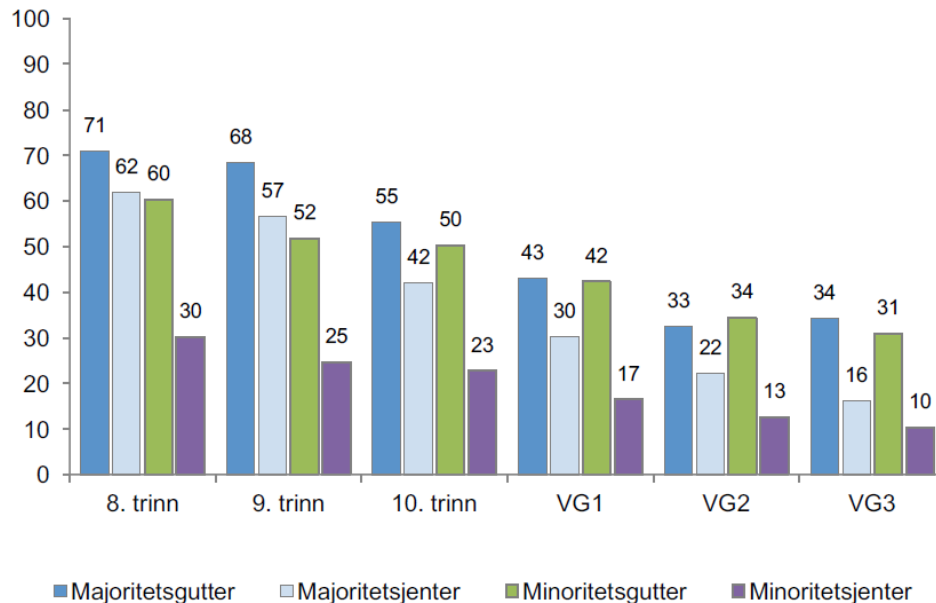




Jeg driver ikke
med idrett for å bli
integrert.
Jeg gjør det fordi
det er gøy!

Økonomi som barriere for innvandrere / barn av innvandrere

Figur 4. Andel unge som er aktive i et idrettslag - etter kjønn, innvandringsbakgrunn og klassetrinn. Prosent.

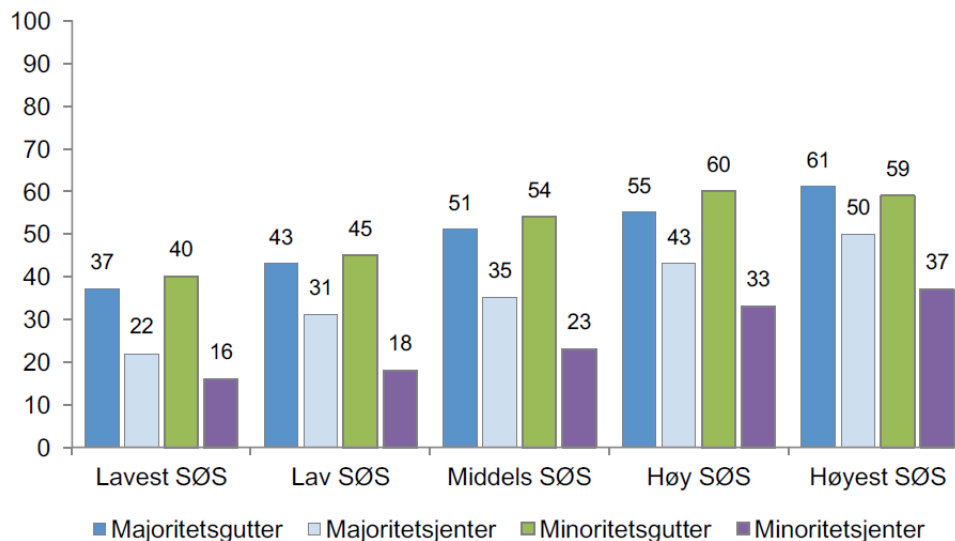


Kilde: Ung i Oslo 2015.

Figur henta frå: Idrettsdeltakelse og trening blant ungdom i Oslo (2016), side 35

Økonomi som barriere for innvandrere / barn av innvandrere

Figur 21. Andel unge som er aktive i et idrettslag – etter kjønn, innvandringsbakgrunn og sosioøkonomisk familiebakgrunn. Prosent.



Kilde: Ung i Oslo 2015.

Figur henta frå: Idrettsdeltakelse og trening blant ungdom i Oslo (2016), side 58

Rasisme



Fredag 5. juni 2020

- 15.000 i demonstrasjon i Oslo
- Største antirasistiske demonstrasjon sidan drapet på Benjamin Hermansen i Oslo i 2001



IDRETTSPRESIDENT. Berit Kjell. Foto: Terje Pedersen

NIF: – Erkjenner at rasisme foregår i norsk idrett

Norges idrettsforbund (NIF) legger ikke skjul på at rasisme skjer i norsk idrett.

AV OLIVER OPHEIM

PUBLISERT 09.06.2020, OPPDATERT 09.06.2020.

Fredag 5. juni 2020

- Leiarmøte i NIF
- Resolusjon om rasisme i idretten

Ledermøtet i NIF, 5. juni:

Idretten erkjenner at rasisme og diskriminering skjer i det norske samfunnet og i norsk idrett.

- Ledermøtet forventer at alle organisasjonsledd følger opp idrettens vedtak om nulltoleranse for rasisme og diskriminering, og jobber aktivt for at idrettslagenes medlemmer og ansvarspersoner gjenspeiler mangfoldet i lokalsamfunnet.

Forankring:



- Visjon:
 - *Idretts glede for alle*
- Formål:
 - *Arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve idrett ut fra sine ønsker og behov, og uten å bli utsatt for usaklig eller uforholdsmessig forskjellsbehandling.*
- Idretten skal!
 - *Idretten skal, på alle nivåer, praktisere nulltoleranse for enhver form for diskriminering og trakassering.*

Mangfald i leiinga?



Idretten styres av hvite: Zaineb føler seg som en «kaffeflekk på en hvit duk»

Bare 13 av 386 styremedlemmer i norske særforbund har en annen hudfarge enn hvit.

Sumo

- TV2, 2020:
 - 13 av 386 styremedlemmer i særforbund (3,35 %)
- VG, 2020:
 - 1 av 105 styremedlemmer i eliteseriekubbane (0,95 %)
- Lokallagsundersøkelsene, 2019:
 - 8 % av idrettslag har styremedlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn
 - 5 % i 2009
- Akershus IK, 2017:
 - 1,5 % av styremedlemmer i idrettslag

Tallene avslører norsk idrett: Én person på dette bildet skiller seg ut

Alle skal med. Det er bare én hake: NIF har glemt seg selv.



FOTO: Mette Bugge

Den store flokk i norsk idrett, klar til å starte kampanjen ALLEMED.

26. mai 2018 17:34 ↻ 18:38



Fortsatt blendahvite sjefer

Idretten må sjekke seg selv i speilet for mer enn hudfargen.

Akkurat som resten av det norske samfunnet.



SENSASJON: Berit Kjøll slo overraskende Sven Mollekleiv med to stemmer i presidentvalget i Norges Idrettsforbund. Flott med ny kvinne som sjef, men utfordringen for bevegelsen er fortsatt å få enda bedre mangfold i ledelsen. FOTO Geir Olsen / NTB scanpix

26. MAI 2019 KL. 13.02

Av Esten O. Sæther KOMMENTAR

	<u>Mangfold blant aktive</u>	<u>Mangfold blant ansvars- personer</u>	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjons- variasjon				
Familiens økonomi				

	Mangfold blant aktive	Mangfold blant ansvarspersoner	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn	High	Low	Low	Low
Kjønn	Medium	High	Low	High
Seksuell orientering	Low	Low	Low	High
Funksjonsvariasjon	High	Low	High	Low
Familiens økonomi	Low	Low	High	Low

	Rekruttering aktive	Rekruttering leiarar	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn	Green	Red	Light Blue	Red
Kjønn	Light Green	Green	White	Green
Seksuell orientering	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Green
Funksjonsvariasjon	Green	White	Green	White
Familiens økonomi	Light Blue	Light Blue	Green	Light Blue



- I tillegg til eventuell oppfølging fra politi og rettsvesen, skal saker som gjelder rasisme og diskriminering *alltid* følges opp med en reaksjon fra idretten.
- Hvilken reaksjonsform som er aktuell vil variere i det enkelte tilfelle, avhengig av alvorlighetsgrad, om personen som har fremsatt den rasistiske eller diskriminerende ytringen/handlingen har gjort noe tilsvarende tidligere og liknende. Eksempler på reaksjonsformer:
 - Idrettslaget gir muntlig beskjed om at «dette gjør du ikke igjen».
 - Dersom vedkommende begår en ny, tilsvarende handling, vil idrettslaget kunne reagere strengere neste gang, for eksempel med en alminnelig disiplinærforføyning.
 - Idrettslaget ilegger personen en alminnelig disiplinærforføyning i tråd med NIFs lov kapittel 11, for eksempel en irettesettelse.
 - Idrettslaget påtaler saken til NIFs domsutvalg, som kan ilegge straff etter NIFs lov kapittel 11, for eksempel utelukkelse i en gitt periode. Se også: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/juss/nifs-domsutvalg-og-appellutvalg/>
- Idrettens oppfølging og reaksjon på rasisme og diskriminering har som mål å ivareta idrettens visjon *idrettsglede for alle*, ved at:
 - den som har blitt utsatt for rasisme eller diskriminering skal kjenne seg trygg og ivaretatt i idrettslaget,
 - idrettslaget reduserer risikoen for at det skjer nye hendelser av rasisme og diskriminering, både fra samme person og fra andre personer,
 - idrettslaget kan reagere strengere ved eventuelle nye tilfeller av rasisme og diskriminering utført av samme person,
 - idrettslaget må være konsekvent i valg av reaksjonsform og eventuell lengde av reaksjonen i sakene om rasisme og diskriminering.

Klart og tydeleg reglement?

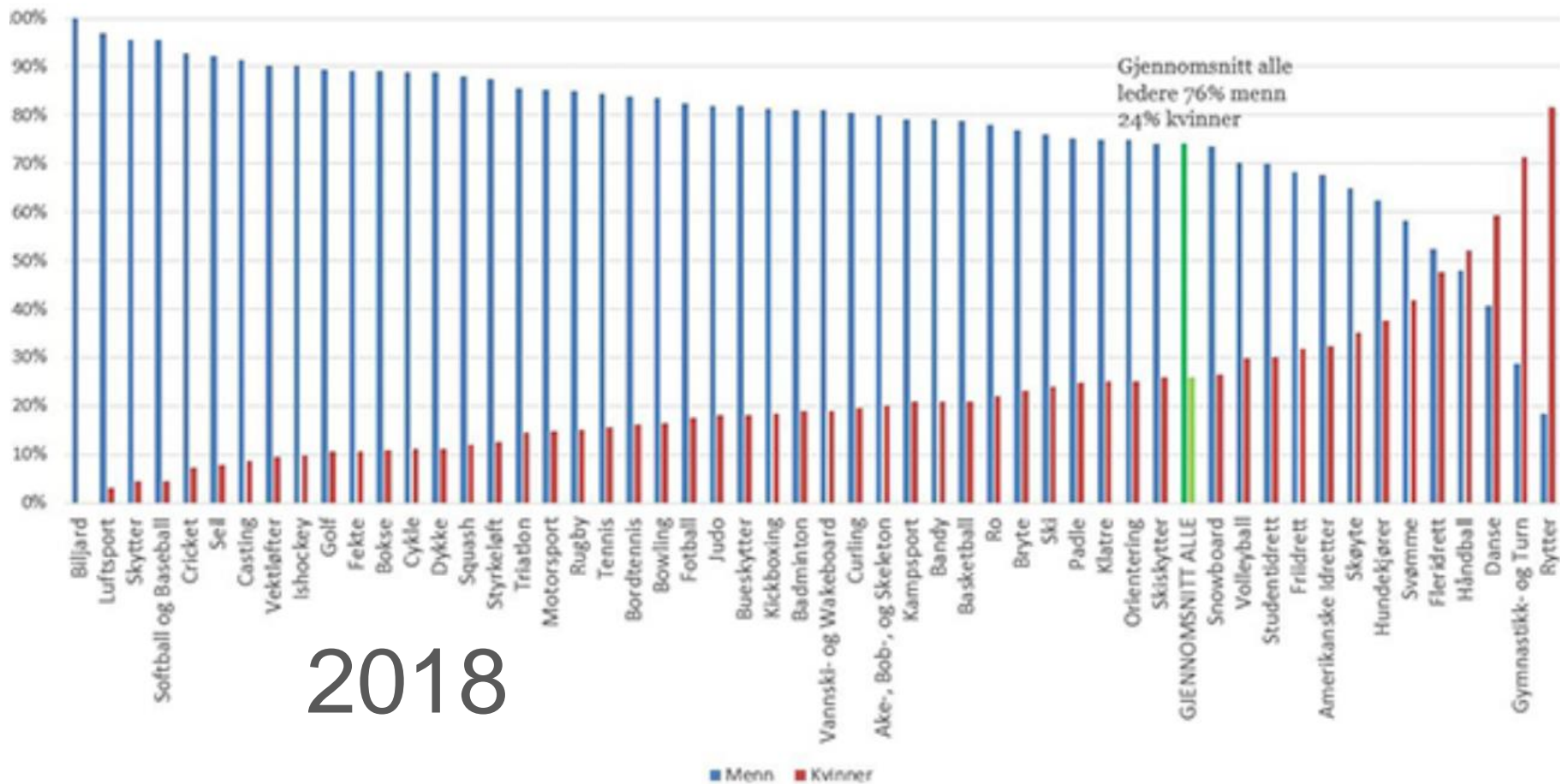


- NIF presenterte 30. september 2020 ein rettleiar for handtering av saker som gjeld rasisme og diskriminering
- Mål: Gjere det lettare å seie ifrå
- Mål: Gjere det lettare å handtere
- Her er rettleiaren:

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/rasisme-og-diskriminering/>

Kjønn

Kjønnsfordeling alle ledere i SK/region/IL/gruppe



2018

- Styremedlemmar?
 - Leiarar?
 - Tilsette?
 - Trenarar?
 - Medlemmar / aktive?
-
- Konsekvensar av dårleg kjønnsbalanse?

Funksjonsvariasjon

NORGES
IDRETTSFORBUND



NORWAY



NORWAY



NORWAY



NORWAY



LHBTIQ

Lesbiske

Homofile

Bifile

Transpersonar

Interkjønnpersonar

Queerpersonar

Seksuell orientering

Seksuell orientering

Tabell 43. Medlem i organisasjoner^a. Antall og prosent^b.

	Selvrapportert seksuell orientering					
	Heterofile menn	Homofile menn	Bifile menn	Heterofile kvinner	Lesbiske kvinner	Bifile kvinner
Fagforening eller arbeidstakerorganisasjon	367	158	97	443	104	130
	46,5%	50,2%	44,7%	45,3%	52,8%	32,1%
Bransje, nærings- eller yrkesorganisasjon	84	35	17	61	11	24
	10,6%	11,1%	7,8%	6,2%	5,6%	5,9%
Politisk parti	107	53	42	83	23	52
	13,6%	16,8%	19,4%	8,5%	11,7%	12,8%
Religiøs forening	48	17	17	51	11	20
	6,1%	5,4%	7,8%	5,2%	5,6%	4,9%
Idrettslag eller idrettsforening	196	26	38	170	27	56
	24,8%	8,3%	17,5%	17,4%	13,7%	13,8%
Medlem av forening for lesbiske, homofile, bifile eller skeive, f.eks. LLH, Åpen kirkegruppe^a	-	43	10	-	40	13
		13,7%	4,6%		20,3%	3,2%

Kjelde: Seksuell orientering og levekår (Uni Helse 2013), side 97

<http://www.bufetat.no/nyheter/Ny-levekarundersokelse-om-lesbiske-homofile-og-bifile-i-Norge-Seksuell-orientering-og-levekar/>

Seksuell orientering

Tabell 41. Fritidsaktiviteter ukentlig eller oftere^a. Antall og prosent^b.

		Selvrapportert seksuell orientering					
		Heterofile menn	Homofile menn	Bifile menn	Heterofile kvinner	Lesbiske kvinner	Bifile kvinner
Mosjonerte, trente, drev med sport/idrett, friluftsliv ^b	Ukentlig eller oftere	432	183	123	606	131	233
		55,1%	58,1%	58,0%	62,2%	67,2%	58,3%
	Sjeldnere enn ukentlig	275	102	68	310	56	140
		35,1%	32,4%	32,1%	31,8%	28,7%	35,0%
	Aldri	77	30	21	58	8	27
		9,8%	9,5%	9,9%	6,0%	4,1%	6,8%

Kjelde: Seksuell orientering og levekår (Uni Helse 2013), side 95

<http://www.bufetat.no/nyheter/Ny-levekarundersokelse-om-lesbiske-homofile-og-bifile-i-Norge-Seksuell-orientering-og-levekar/>

Seksuell orientering

Tabell 43. Medlem i organisasjoner^a. Antall og prosent^b.

	Selvrapportert seksuell orientering					
	Heterofile menn	Homofile menn	Bifile menn	Heterofile kvinner	Lesbiske kvinner	Bifile kvinner
Fagforening eller arbeidstakerorganisasjon	367	158	97	443	104	130
	46,5%	50,2%	44,7%	45,3%	52,8%	32,1%
Bransje, nærings- eller yrkesorganisasjon	84	35	17	61	11	24
	10,6%	11,1%	7,8%	6,2%	5,6%	5,9%
Politisk parti	107	53	42	83	23	52
	13,6%	16,8%	19,4%	8,5%	11,7%	12,8%
Religiøs forening	48	17	17	51	11	20
	6,1%	5,4%	7,8%	5,2%	5,6%	4,9%
Idrettslag eller idrettsforening	196	26	38	170	27	56
	24,8%	8,3%	17,5%	17,4%	13,7%	13,8%
Medlem av forening for lesbiske, homofile, bifile eller skeive, f.eks. LLH, Åpen kirkegruppe^a	-	43	10	-	40	13
		13,7%	4,6%		20,3%	3,2%

Kjelde: Seksuell orientering og levekår (Uni Helse 2013), side 97

<http://www.bufetat.no/nyheter/Ny-levekarundersokelse-om-lesbiske-homofile-og-bifile-i-Norge-Seksuell-orientering-og-levekar/>

Kva kan trenaren gjere?

Slå ned på all homohets

- Kva kan du gjere?



- Når du høyrer ord som "homo", "homse", "lesbe", "soper" etc.
 - Ta tak i det med ein gong
 - Spør: "Kva meinte du med det"?
 - Ver tydeleg på at homohets / homo som skjellsord ikkje vert akseptert i klubbsamanheng

Gjere det lettare
å vere open

”Komme – ut – prosessen”

- Frykta for at det verste skal skje
- Korleis kan vi redusere denne frykta?
- Klar beskjed frå trenar/leiar **på førehand**

Kva kan trenar/leiar gjere?

- Trenar/leiar kan gje eit klart signal på første trening/samling.
- Til dømes:
 - *”vi har nulltoleranse for hets, om du er kvit eller svart, homo eller hetero, betyr ikkje noko her”*
- Viktig å nemne ordet ”homo”
- Det tar deg 10 sekund å gjere...

Kjønnsidentitet / kjønnsuttrykk



Regn ut hvor mye tid, penger og miljø du sparer på å ta toget [her](#).



Norske Emma (13) er en jente fanget i en guttekropp

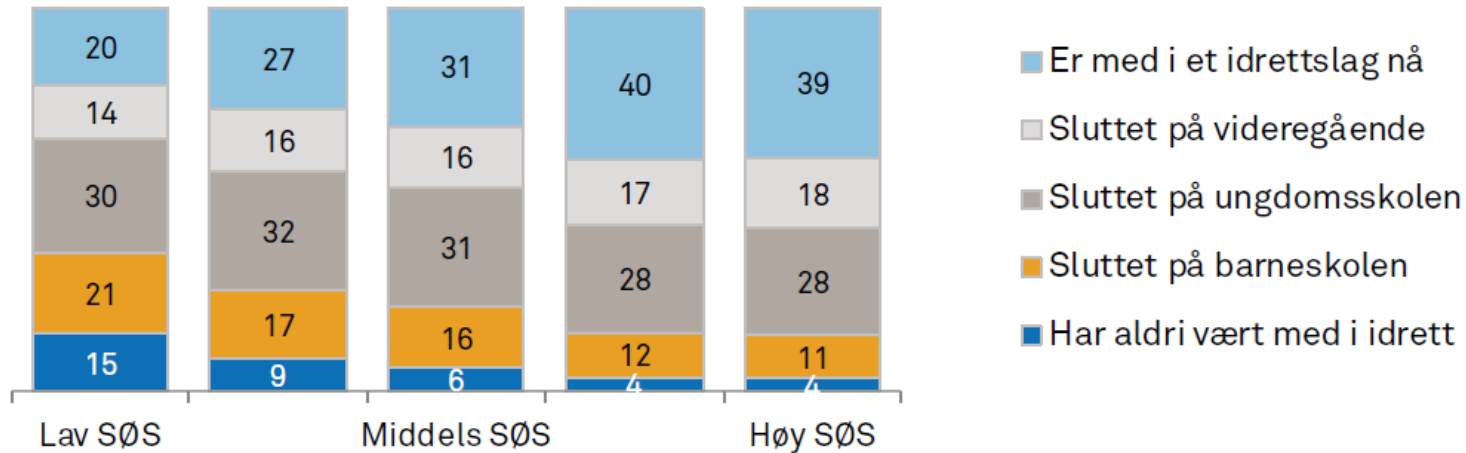
Kan Emma konkurrere?

I kva kjønnsklasse?

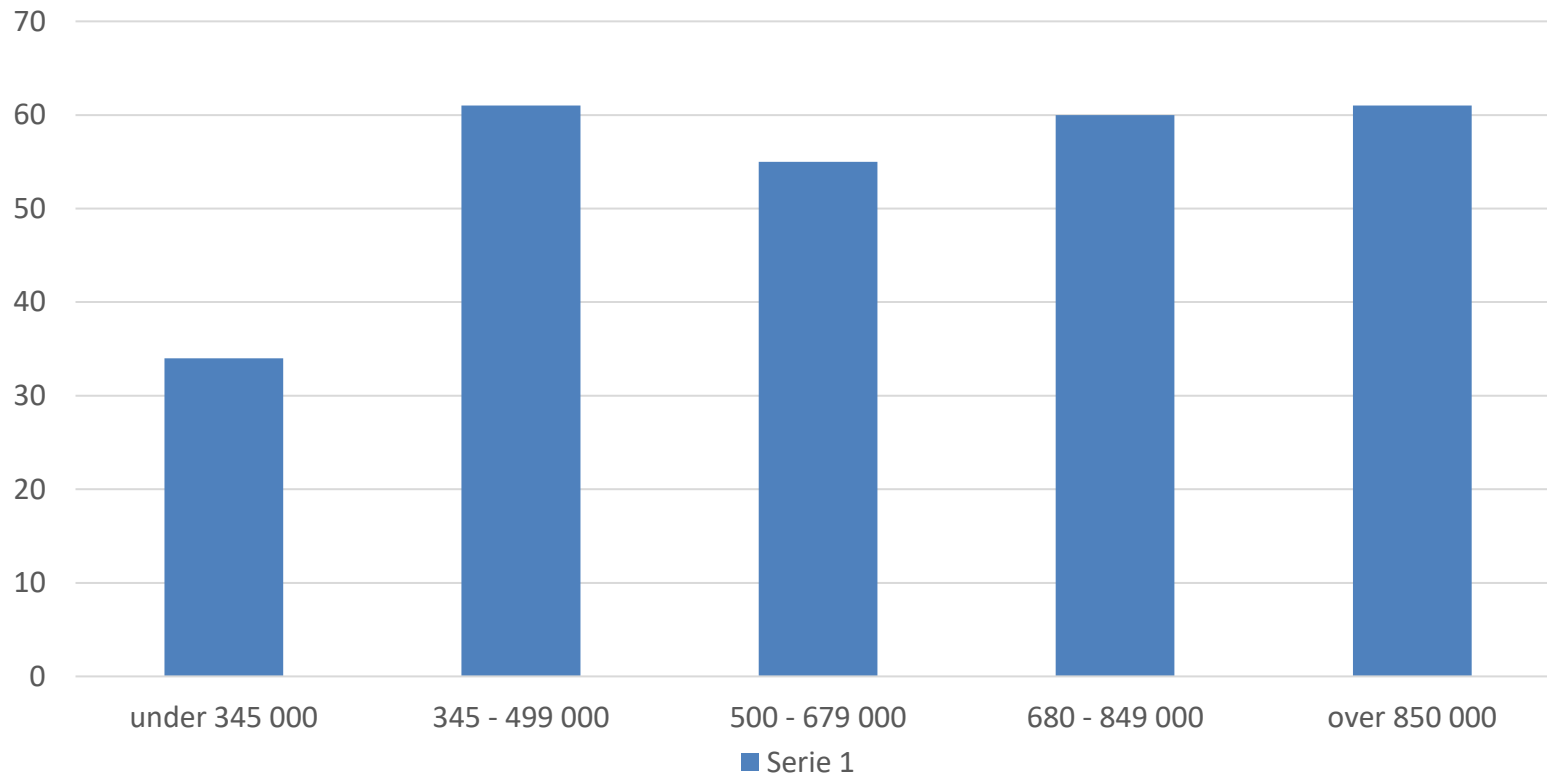


Økonomi

Idrettsdeltakelse gjennom oppveksten blant elever på videregående – etter familiens sosioøkonomiske status (SØS) *



Sannsyn (%) for idrettsaktivitet for born 9-20 år, etter husstandsinnntekt



Kjelde: Senter for
forskning på
sivilsamfunn &
frivillig sektor

Rapport 2012-4:
Deltagelse i frivillige
organisasjoner, side
22.

*Barn i familier med dårleg råd har berre **halvparten så stor sjanse** for å delta i idrett som barn generelt.*

To-delt arbeid:

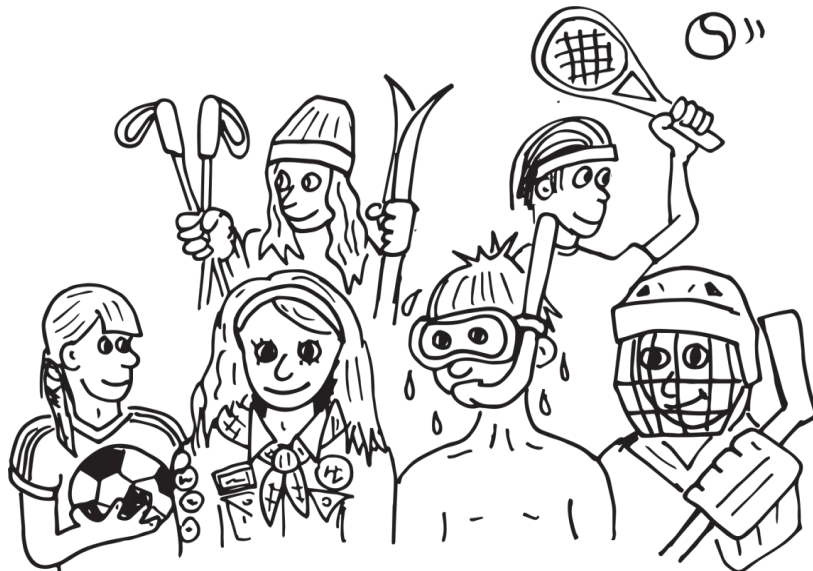
1. *Begrense kostnadsnivået for idrettsdeltagelse slik at barne- og ungdomsidretten er generelt tilgjengelig.*
2. *Gjennom samarbeid med det offentlige sikre egne ordninger for å dekke kostnader til idrettsdeltagelse for barn og unge i familier som ikke har råd.*

Utfordring til forbund/krins/lag



- Hald utstyrskostnader nede
- Hald kostnader til konkurranse/tur/reiser nede
- Ver medviten økonomi som barriere
 - sjå det ein elles ikkje ser...
- Ordningar for omfordeling internt i IL
- Dialog med kommune
 - dersom IL ikkje klarar å ordne det med eigne løysingar

ALLEMED



Oppsummering

Korleis mangfald?



- Mangfald blant aktive (rekruttere?)
- Mangfald blant ansvarspersonar (rekruttere?)
- Tilrettelegging
- Førebygge og reagere på trakassering og hets

	<u>Mangfold blant aktive</u>	<u>Mangfold blant ansvars- personer</u>	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjons- variasjon				
Familiens økonomi				

PAUSE

	Mangfold blant aktive	Mangfold blant ansvarspersoner	Tilrettelegging	Diskriminering / trakassering
Hudfarge / etnisitet / landbakgrunn				
Kjønn				
Seksuell orientering				
Funksjonsvariasjon				
Familiens økonomi				

***Du kan ikkje
vere nøytral***

Vi skal skape:

***Idrettsglede
for alle***

Håvard B. Øvregård

91 77 31 57

havard.ovregard@idrettsforbundet.no

**Norges idrettsforbund og olympiske og
paralympiske komité**